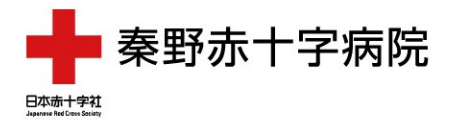


看護部のご案内

Guidance of the nursing department



Access —アクセス—

【公共交通機関】
小田急線秦野駅下車・南口バス停より、日赤病院経由比奈窪行きバス乗車、日赤病院前下車。または南が丘公園行きバス乗車、小原台入口下車。

【お車】
東名秦野中井インターより車で3~4分。

【徒歩】
小田急線秦野駅下車・南口より、約20分。

秦野という街は…

秦野市は神奈川県西部、丹沢山の麓に位置する豊かな緑に囲まれた、水の美味しい街です。各方面へのアクセスも良く、新宿まで60分、横浜まで50分、箱根まで40分、車・バスで湘南の海までも30分で行けます。



Growth

共に学び、共に成長する

Trust

Progress

Unity

Performance



秦野赤十字病院

日本赤十字社
Japanese Red Cross Society

〒257-0017 神奈川県秦野市立野台一丁目1番地

【お問合せ】

Tel.0463-81-3721(代)内線2304 看護部 E-mail:kangobu@hadano-jrc.jp

<http://hadano-jrc.jp>

基本理念

秦野赤十字病院は、赤十字の理念である人道・博愛の赤十字精神のもと、地域の中核病院として地域に密着した信頼される医療・丁寧な看護を提供します。

愛

個人個人を尊重し、それぞれが持てる力を充分に発揮できるように支援しています。

それぞれの力を支援

看護部の理念

信

地域の中核的な医療機関として信頼、期待される存在となります。

良質なケアの提供

和

院内および地域との連携を図るとともに、時代に即応した学習を深め、自己研鑽に努めます。

連携と自己研鑽



概要

- 開設** 昭和13年8月
- 病床数** 一般病床 320床
- 診療科** 内科/小児科/外科/整形外科/産婦人科/眼科/耳鼻咽喉科/泌尿器科/脳神経外科/消化器内科/循環器内科/放射線科/麻酔科/神経内科/腎臓内科/消化器外科/糖尿病・内分泌内科/形成外科
- 全18科**
- その他** 2次救急医療体制/災害拠点病院/エイズ拠点病院
- 看護部**
- 看護体制** 固定チームナーシング(一部 DPNS)
- 看護方式** 入院基本科Ⅱ(10:1)
- 諸手当**

- 通勤手当、夜勤手当、住居手当、扶養手当、時間外手当、準夜/深夜手当あり
- 期末勤勉手当(ボーナス)年2回
- 定期昇給 年1回
- 退職金(在職1年以上)

勤務 「個人の希望にそった勤務体制が可能」

- 2交代制
 - 【日 勤】 8:30～17:00(休憩45分)
 - 【準夜・深夜】 16:00～ 9:00(休憩90分)
- 3交代制
 - 【日 勤】 8:30～17:00(休憩45分)
 - 【準 夜】 16:30～ 1:00(休憩45分)
 - 【深 夜】 0:30～ 9:00(休憩45分)

休日

- 土曜、日曜、祝祭日、日赤創立記念日、年末年始(12/29～1/3の6日間)
- 年次休暇21日間(4月入社15日間)
- 夏期休暇、介護休暇、冠婚葬祭特別休暇
- 永年勤続等の休暇

福利厚生

- 各種社会保険制度完備 ○日赤グループ保険
- 院内保育所完備 ○単身者用借り上げ社宅(要相談)
- 互助会/新年会/新入職者歓迎会/親睦旅行

災害救護

日本赤十字社の使命のひとつは国内外の災害救護です。災害救護支援は、赤十字病院に勤務するスタッフの重要な仕事のひとつとなります。

Step1

救護看護師養成研修



当院に勤務して3年以上の看護師が研修を受けることができます。

研修を受けると救護看護師として登録されます。

Step2

救護班要員教育訓練(年1回)



救護看護師養成研修が終了すると、救護班要員教育訓練に参加できます。

救護班としての心構えや態度を養い、災害についての知識や技術を習得します。

Step3

災害救護の現場へ



いつでも出動できるように準備しています。

救護班5班・日本DMAT(災害派遣医療チーム)を常備しています。

教育体制

Education system

患者さん・家族・一緒に働く仲間にも「思いやり」のある「優しい」「自律した」看護師の育成に力を入れています。

新人看護職員研修は、年間を通して赤十字職員・社会人としての心構えから始まり、演習をふまえた基礎看護技術研修・医療安全・看護倫理・点滴静脈注射研修・看護過程・フィジカルアセスメント・BLSなどの研修を丁寧に行っています。

4月 ナースとしての始まり!
就職して1か月。日々の研修を通して同期同士の親睦を深めます。

5月 技術研修[採血]
病棟に配属になる前に技術研修を行います。

6月 配属先が決定!
就職して3か月。不安や悩みを共有して前向きに今後の看護実践にのぞめるようにフォローアップ研修を行います。

7月 点滴静脈注射研修
患者さんに確実に輸液管理を行うことができるように、様々な医療器材を知り、点滴静脈注射の準備やプライミングを学びます。

8月 災害訓練
院内の災害訓練に新人も参加。先輩と一緒にトリアージできるかな?また東部ブロックのスポーツ大会を毎年実施。バレーボールや卓球、テニスなど一緒に楽しみましょう。

9月 フォローアップ研修
フォローアップ研修で看護の楽しさを感じています。

10月 多重課題
病棟での多重課題をシミュレーション。優先順位を考えて、報告・連絡ができ、安全に看護を提供できるようにします。

11月 BLS
急変時に備えて、正しい技術を習得します。

12月 点滴準備!
輸液管理もできるようになりました。1人立ちに向けて頑張っています。

12月 Xmasコンサート「秦和祭」
入院している患者さんやご家族にコーラスや楽器演奏、着ぐるみダンスを披露します。一緒に楽しみましょう。

1月
未熟だった技術も先輩たちからのアドバイスで、色々行えるようになってきました!

2月
毎日が勉強で、処置や検査など幅広く経験することができています!

3月 フォローアップ研修
2年目に向けて不安や悩みを共有して前向きになるようにGWを行います。

2年目に向けてがんばろぞ!!
2年目へ!!
素敵なナースに!!

「ローテーション研修」「きめ細やかなフォローアップ研修」が特徴です。フォローアップ研修では同期と近況を報告しあったり、不安や悩みを共有できるように努めています。お互いの成長を振り返る場としても役立っています。

秦野赤十字病院 看護部長 江尻 昌子

秦野赤十字病院看護部は、「個人を尊重し、それぞれの持てる力を支援し、地域の人々が健やかに過ごせるように良質な看護を提供すること」を理念として掲げています。

患者様の持てる力を最大限に引き出し、「まごころと思いやり」「人を大切にすることを」をモットーに患者様、ご家族の方に安心、安全な看護を提供しています。

患者様やご家族にはもちろんのこと職員間でも「ありがとう」「お陰様」「お疲れ様」という感謝や労いの気持ちを大切に、お互い声を掛け合い「働きやすい職場環境作り」に日々努めています。

水がおいしく、自然豊かな丹沢山系や富士山が一望できる素晴らしい環境で是非一緒に働きませんか?

看護副部長 山本 恵利子

看護部の理念「愛・信・和」のもとに患者さんに寄り添い、その人自身が持てる力を最大限に発揮できる看護を提供する人材を育成していきたいと考えています。共に育み、互いに高めあい自律性をもった看護師へと成長できるような職場環境を目指していきます。

教育担当師長 諸星 友子

看護部では赤十字の理念である人道・博愛のもと、地域の方々から信頼される看護を提供できる自立した看護師の育成を目指しています。ひとりひとりのキャリアアップを支援し、生き生きと働き続けられる教育体制を整えています。

新人さんをみんなでサポート!

新人さんが安心して患者さんへの看護を提供できるように教育担当者と実地指導者によるサポート体制をとっています。

看護部では、看護師としての基礎を築くための新人教育に力を入れています。充実した教育体制の中、その人のペースに合わせて指導、サポートします。私は実地指導者としての経験を活かし、新人さんと同じ目線に立って考えたり、精神面をサポートできるよう常に心がけています。

内科病棟 9年目
(神奈川県立平塚看護大学校 卒業)
遠藤 あおい

... サポート体制 ...

加治 美奈 内科病棟16年目
(積善会看護専門学校 卒業)

患者さんへの想いを看護として表現できるように、同じ目線に立ち、共に感じ、共に学ぶことを大切にしています。新人さんと共に日々成長し、笑顔あふれる環境を心がけると同時に自立し、早く職場に適応できるよう皆で支援していきます。

樋口 照 HCU14年目
(厚木看護専門学校 卒業)

今はHCUで働いています。重症な患者さんが入院してくるため身体的な部分に目が行きがちですが、社会的背景や精神的側面へも目を向けるようにしています。患者さんが元の生活へ戻れるよう社会復帰にも力を入れています。元気になっていく患者さんを見るとやりがいを感じられます。

濱野 香織 外来20年目
(おだわら看護専門学校 卒業)

現在は育児をしながら救急外来に勤務しています。救急外来では、症状が急に発症される患者さんが多く来院するため、その中で重症患者を見落とさないように五感(六感)をフル活用し対応しています。患者さんの苦痛や不安を少しでも軽減できるよう、最善の看護を提供しています。

個々のライフスタイルに合わせたキャリアアップ支援

～一人ひとりの成長に合わせた教育プログラム～

教育目標

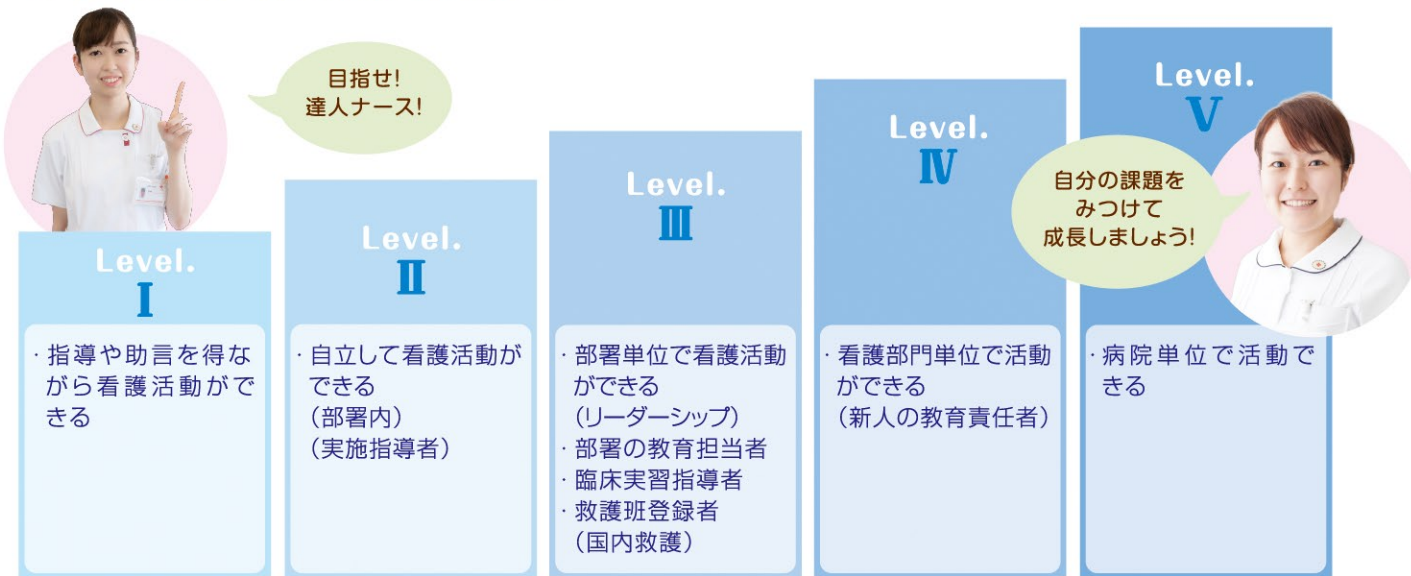
1. 看護専門職として看護実践能力の向上を目指し、必要な知識、技術、態度などの能力を養う
2. 医療チームの一員として、他職種と協働しながら看護活動ができる能力を養う
3. 赤十字の看護職員としての自覚と役割遂行能力を養う
4. 専門職業人として成長して行くための自己教育力を養う

教育プログラム

赤十字病院独自の能力開発プログラム「キャリア開発ラダー」に則って教育計画をシステム化し、秦野赤十字病院が目指す看護師を育成します。



院長先生からラダーを取得すると認定証が授与されます。



院外研修への参加

日本看護協会や神奈川県看護協会が主催している研修への参加を支援しています。(研修内容の相談・勤務調整・公費出張扱い<選考>)

国際救護支援研修への参加

国際救護に興味関心のある看護師に対しては、日本赤十字国際救護支援員を目指すための研修を支援しています。(英会話教室の無料受講・勤務調整など)

各種資格の取得・キャリアアップ支援

認定看護師・呼吸療法士・糖尿病療養指導士などの資格取得を支援しています。また、大学編入・大学院進学への奨学金制度(選考)を設けています。

認定看護師



スペシャリストの育成に力を注いでいます!

認定看護師は、現在7分野7名(令和2年5月現在)在籍しています。看護ケアの専門的技術や知識をベッドサイドで実施・指導、相談をしています。

[左から、桑原雅恵(救急看護)、鈴木里佳(皮膚排泄ケア)、室川真由美(緩和ケア)、矢巻記子(がん化学療法)、竹内悦子(摂食・嚥下障害)、佐々木明子(感染管理)、内田寿恵(慢性心不全)]

忙しい毎日ですが、やりがいのある職場です。

子育て中の職員のため、院内保育所を完備。休日保育も実施しており、公平な勤務体制を目指しています。2交代・3交代を選択でき、プライベートも充実。「お互いさまの気持ち」を大切にしている職場です。



出勤

8:45 申し送り

夜の患者さんの状況を把握して、先生と共有します。



先輩に受持ち患者さんの情報を確認してもらえます。

9:00 ラウンド

10:00 DIV ~受け持ち患者さんに合った看護ケアの提供~

患者さんの状態をアセスメントし輸液管理を行います。



先輩、一緒をお願いします!

11:15~13:00 交代でランチタイム

13:00 カンファレンス

MSWも入りチームでカンファレンスを行います。



患者さんの声を大切に!! 日々勉強です!

15:00 看護記録

16:30 申し送り

17:00勤務終了



出勤も一緒! 今日もお友達と楽しく遊んでほしいな。

1 保育園お見送り

2 出勤



育児短時間勤務制度も活用できます。

早く仕事を終えるように頑張ろう!

3 勤務終了



1日楽しく過ごせたかな?遅くなくてもすぐに迎えに行けるので安心!

ナースマン 僕たちも頑張っています!!



スタッフ相談室

当院で働いている職員のために月2回、精神科医による相談を受けることができるようにサポートしています!



私たち看護師が身体も心も健康でないと、患者さんやそのご家族に満足してもらえるような看護を提供できません。そこで、気楽に何でも相談できる場所として「スタッフ相談室」を設置しています。いつでも活用してください。